



A TUTTI I DIRIGENTI SCOLASTICI  
LORO SEDI

ALLA RSU/RSA  
LORO SEDI

ALL'ALBO SINDACALE

Oggetto: Riflessioni per la Contrattazione di Istituto.

Le OO.SS. provinciali, riunitesi in data 4/3/2014, dopo attenta analisi sul funzionamento dei tavoli contrattuali fino ad oggi aperti, sottolineano quanto segue:

- Il Dirigente Scolastico, affinché un incontro inerente la contrattazione abbia piena validità, ha l'obbligo di mandare sempre convocazione scritta alle OO.SS. provinciali; il rispetto di tale procedura costituisce il primo passo per mantenere relazioni sindacali positive.

Si invitano perciò i Dirigenti Scolastici e la RSU a definire con chiarezza, all'interno della contrattazione d'istituto, l'articolato relativo alle relazioni sindacali;

- sia la parte pubblica che la parte sindacale, possono essere assistite durante la Contrattazione da altri soggetti (Collaboratori del DS, DSGA, Terminali Associativi) e tali figure professionali ed associative possono intervenire nella discussione solo ed esclusivamente per fornire dati utili al confronto che rimane nella sua conduzione in carico ai titolari dello stesso;

- alla RSU e alle OO.SS. spetta, secondo quanto previsto dall'Art.6 del CCNL 2006/2009, adeguata e completa informazione successiva relativamente all'utilizzo effettivo del FIS dell'a.s. precedente e informazione su tutte le risorse economiche che entrano nel bilancio dell'Istituzione Scolastica indipendentemente dalla contrattabilità delle stesse. A tale proposito è importante portare al tavolo della contrattazione (a titolo di informativa) tutte le altre voci di bilancio a destinate al personale della Scuola al di fuori dei finanziamenti del MOF;

- occorre tener presente che l'impegno del FIS è regolamentato dall'art. 88 del CCNL 2006/2009 che indica prioritariamente il riconoscimento del lavoro d'aula quindi di tutti i progetti e attività con ricaduta diretta sulla didattica;

Al tempo stesso bisogna tenere presente che una buona struttura organizzativa è necessaria per il buon funzionamento complessivo dell'Istituzione Scolastica; è indispensabile quindi mantenere tra tutte le componenti un certo equilibrio.

- i compensi dei Collaboratori dei Dirigenti Scolastici, pur su proposta di questi ultimi, devono comunque essere concordati in sede di contrattazione, a seguito di lettera di incarico scritta; tale lettera deve individuare dettagliatamente compiti e impegno orario; il compenso contrattato tiene necessariamente conto della variabile esoneri/semiesoneri ed eventuali reggenze;

- le attività aggiuntive che comportano da parte del personale spese quali l'utilizzo del mezzo proprio, la formazione organizzata al di fuori degli istituti scolastici di titolarità e simili, dovranno essere le prime voci a trovare riconoscimento economico.



Al fine di lavorare nel modo più condiviso possibile, le scriventi OO.SS organizzeranno un incontro con tutti i Dirigenti Scolastici, presumibilmente entro la fine del mese di maggio, per poter tracciare insieme un bilancio dell'attività contrattuale/sindacale 2013/14.

Mantova, 4/4/2014

Distinti saluti

Per la FLC CGIL,

Per la CISL Scuola,

Per la UIL Scuola,

Per lo SNALS Confsal

Il Segretario generale

La Segretaria Territoriale

Il Segretario generale

Il Segretario generale

Massimiliano De Conca

Ilaria Irpo

Luigi Occari

Nunziato Russo



Il Segretario Provinciale  
N. Russo

Massimiliano De Conca  
Segretario Generale Provinciale  
FLC CGIL Mantova